

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2026

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA						B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL			
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1 - Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo)	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1. Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ello (máximo 15 puntos)	B2.- Capacilizaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno (máximo 10 puntos)	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días -No corresponde puntaje por períodos menores a 30 días. (máximo 10 puntos)	C2.- Experiencia Específica en el cargo al que postula - se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado) - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado - un mes	PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	25 puntos		30 puntos			
ESPECIALISTA EN COORDINADOR DE RED															
1	IBARRA HUAMANI WILBERT	24985211	1-719					13		15	10	10	20	68.00	APTO
2	PERALTA MAMANI JAIRO AMERICO	43137461	1-727-A				6	13		15	10	8.8	20	72.80	APTO



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
GERENCIAS EDUCATIVAS
CEREDU CUSCO - LA CONVENCIÓN
UGEL LA CONVENCIÓN
Cpc. Boris T. Mendoza Zaga
DNI: 41179748
JEFER DEL ÁREA GESTIÓN INSTITUCIONAL



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
GERENCIAS EDUCATIVAS
CEREDU CUSCO - LA CONVENCIÓN
UGEL LA CONVENCIÓN
Lic. Flora Samisua Rojas Pinedo
JEFER DEL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y PERSONAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA UGEL
LA CONVENCIÓN
Borja
C.P.C. René Pendezú Torres
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2026

CUADRO DE MÉRITOS RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA						B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL			
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1 - Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo)	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A3.- Grado de Magíster (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1 Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomas, post titulos) Minimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ello Maximo 15 puntos	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno (Máximo 10 puntos)	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días - No corresponde puntaje por períodos menores a 30 días. (Máximo 10 puntos)	C2.- Experiencia Específica en el cargo al que postula - se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado) - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado un mes	PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	75 puntos		30 puntos			

ESPECIALISTA EN ABASTECIMIENTO

1	AYALA VILLAR JIMMY	44845628	1-717					13		15	10	9.3	9.6	56.90	APTO
2	MAMANI YANA EDGAR ANTONIO	02433133	1-713					13		15	8	5.9	20	61.90	APTO
3	PAZ SALAZAR MARIA DEL ROSARIO	41556649	1-724					13		15	10	9.2	18.8	66.00	APTO
4	LOPEZ FARFAN HECTOR JOSE	44606170	1-683					13		15	10	8.5	17.6	64.10	APTO



SINDICATO DE TRABAJADORES DE LEGEL
A. CONSTITUYENTE
B. de C. de C.
C.P.C. René Bendezú Torres
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2026

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA						B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL			
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1.- Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A3.- Grado de Magíster (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a4	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1 Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a5	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ello (máximo 15 puntos)	B2 - Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno (máximo 10 puntos)	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado (un mes equivale a 30 días) -No corresponde puntaje por períodos menores a 30 días. (máximo 10 puntos)	C2.- Experiencia Específica en el cargo al que postula - se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado) - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado (un mes)	PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	25 puntos	30 puntos				

ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS

1	MELENDEZ AVILEZ GREDY DENNIS	42125828	1-721										NO APTO	No cumple Experiencia Específica en el cargo al que postula
2	BARRETO GONZALES PERCY	43935200	1-716										NO APTO	No cumple presenta certificado adulto
3	ROMERO TOLEDO SARILDA MILAGROS	43815380	1-707										NO APTO	No cumple Experiencia Específica en el cargo al que postula



INDICATIVO DE TRABAJADORES DE LA UGEL
CONVENCIÓN
Boris T. Mendoza Zaga
Cpc.
Lic. Flora Santusa Rojas Pinedo
JEFE DEL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y PERSONAL
C.P.C. René Bendezú Torres
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2026

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA						B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL			
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1 - Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo)	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo delatado en el anexo 1 Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Apllicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura)	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas, 5 puntos por cada uno de ello (máximo 15 puntos)	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno (máximo 10 puntos)	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días -No corresponde puntaje por períodos menores a 30 días, (ex: 15 días, 20 días, 25 días)	C2.- Experiencia Específica en el cargo al que postula - se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado) - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado - un mes	PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	25 puntos	30 puntos				

ESPECIALISTA EN PLANIFICACION

1	CUBA ENCALADA RENATO AUGUSTO	47530201	1-720										NO APTO	No cumple Experiencia Específica en el cargo al que postula	
2	ATAHUSINCHI PUMA HENRY	40803576	1-718			6	13			15	10	10	9.6	63.60	APTO
3	VEGA VILLAFUERTE ANGELA	45559252	1-727					13		15	10	8.1	13.2	59.30	APTO



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
GEREDED CUSCO LA CONVENCIÓN
UGEL LA CONVENCIÓN
Cpc. Boris T. Mendoza Zaga
DNI: 43178748
JEFE DEL ÁREA GESTIÓN INSTITUCIONAL



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
GEREDED CUSCO LA CONVENCIÓN
UGEL LA CONVENCIÓN
Lic. Flora Santusa Rojas Pinedo
JEFE DEL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y PERSONAL



C.P.C. René Pinedezú Torres
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2026

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA						B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL			
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1 - Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A2 - Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A5.- Titulo profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1 Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post titulos) Minimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ello Maximo 15 puntos	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración minima de 24 horas 2 puntos por cada uno Maximo 10 puntos	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 dias -No corresponde puntaje por periodos menores a 30 dias, - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 dias	C2.- Experiencia Específica en el cargo al que postula - se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector publico y/o privado) - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 dias	PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	25 puntos	30 puntos				
ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO Y FINANZAS															
1	MEDINA GUTIERREZ RICHARD ALEXANDEL	72172836	1-692					13		15	10	5.9	20	63.90	APTO



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
SEREDU CUSCO LA CONVENCIÓN
UGEL LA CONVENCIÓN
Cpc. Boris T. Mendoza Zaga
DNI: 41179748.
JEFE DEL ÁREA GESTIÓN INSTITUCIONAL



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
SEREDU CUSCO LA CONVENCIÓN
UGEL LA CONVENCIÓN
Lic. Flora Santusa Rojas Pinedo
JEFE DEL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y PERSONAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DEL CEC
CONVENCIÓN
Boris T. Mendoza Zaga
C.P.C. René Bendezú Torres
SECRETARÍA GENERAL