

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2025

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA					B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL		PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION	
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1.- Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo)	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1.Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ellos Máximo 15 puntos	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno Máximo 10 puntos	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días -No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días. Máximo 10 puntos			C2.- Experiencia Especifica en el cargo al que postula - se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector publico y/o privado) - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días Máximo 20 puntos
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	25 puntos		30 puntos			
ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO Y FINANZAS															
1	Soto Palomino Raul Ernesto	40576458	1-561				3	13		15	10	10	20	71.00	
2	Gutierrez Lozano Darwin	71706415	1-572												No cumple experiencia especifica para el cargo
3	Torre Pari Karla Eliana	72435222	1-600				3	13			10	7.5	13.2	46.70	
4	Vargas Tipula Roger Sergio	42783822	1-598												No cumple experiencia especifica para el cargo
5	Jaquehua Asto Marleni	24991407	1-596				3	13		15	6	8.5	14.8	60.30	
6	Medina Gutierrez Richard	72172836	1-538					13		15	10	6.9	9.2	54.10	
7	Mora Espinoza Heidi Danitza	44335196	1-609												No cumple con formacion academica para el cargo

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2025

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA					B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL		PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION
N°	APellidos y Nombres	DNI	EXPEDIENTE	A1.- Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo)	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1. Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ellos Máximo 15 puntos	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno Máximo 10 puntos	C1.- Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días -No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días. Máximo 10 puntos		
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	25 puntos		30 puntos		
ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS														
1	Luza Carcausto, Kerem Yamilet	73855903	1-590											No cumple experiencia especifica para el cargo
2	Paz Salazar María del Rosario	41556649	1-586					13		15	10	12.1	12.4	62.50
3	Ortiz Carlos Yefferson	73986068	1-588											No cumple experiencia especifica para el cargo
4	Berru Ushiñahua Maricela	47181647	1-603					13		15	10	7.2	8.4	53.60
5	Melgarjo Casafranca Melissa Tossia	46665390	1-586					13		15	6	9.1	12	55.10
6	Palma Herrera yesenia	47529361	1-606											No cumple experiencia especifica para el cargo
7	Arredondo Alviz Alberto	42803586	1-555											No cumple experiencia especifica para el cargo
8	Luque Garcia marcos Isrrael	24718870	1-578											No cumple experiencia especifica para el cargo
9	Delgado Mamani Katerine Angela	72737511	1-560					13		15	10	6.2	7.2	51.40
10	Fernandez Baca Ccahuana Susan Liz	73571042	1-594					13		15	10	6.3	18.8	63.10

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2025

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADÉMICA					B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL		PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1.- Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo)	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1.Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ellos Máximo 15 puntos	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno Máximo 10 puntos	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días -No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días. Máximo 10 puntos		
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	25 puntos		30 puntos		
11	Ramirez Chavez Mario	23827889	1-541											No cumple experiencia específica para el cargo
12	Luque Perez Darwin Edison	72089331	1-558											No cumple con formación académica para el cargo
13	Villante Pereyra Loyda Elizabeth	47631441	1-583											No cumple experiencia específica para el cargo
14	Mora Espinoza Heidi Danitza	44335196	1-610											No cumple con formación académica para el cargo
15	Chavez Ramos Karl LUCERO	48000045	1-571											No cumple experiencia específica para el cargo
16	Fluker Alvarado Winder	42405770	1-566											No cumple experiencia específica para el cargo

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2025

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA					B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL				
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1.- Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo)	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1.Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ello Máximo 15 puntos	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno Máximo 10 puntos	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días -No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días. Maximo 10 puntos	C2.- Experiencia Especifica en el cargo al que postula - se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector publico y/o privado) - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días Máximo 20 puntos	PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION
ESPECIALISTA EN ABASTECIMIENTO															
1	Taboada del Pino Maurice	46779560	1-584				3	13		15	8	8.4	15.6	63.00	
2	Lopez Farfan Hector	44606170	1-597					13		5	10	10	4.8	42.80	
3	Mamani Yana Edgar Antonio	02433133	1-587					13		15	10	10	20	68.00	
4	Pro Mamani Isaias	47945117	1-611												No cumple con formacion academica para el cargo

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2025

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA					B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL		PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION	
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1.- Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo)	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1.Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ellos Máximo 15 puntos	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno Máximo 10 puntos	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días -No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días. Máximo 10 puntos			C2.- Experiencia Especifica en el cargo al que postula - se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector publico y/o privado) - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días -No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días Máximo 20 puntos
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	25 puntos		30 puntos			
ESPECIALISTA EN PLANIFICACION															
1	Romero Mamani Sainid	47635717	1-555												No cumple experiencia especifica para el cargo
2	Meza Gutierrez gabriel	73136399	1-540												No cumple experiencia especifica para el cargo
3	Quispe Roque Diana margaret	43266238	1-543												No cumple experiencia especifica para el cargo
4	Castillo Porto Sonia	02432227	1-546		9			13		15	10	5.3	6.8	59.10	
5	Torres Mamani Oliver	44872934	1-601				3	13		15	10	5.2	6.4	52.60	
6	Vega Villafuerte Angela Lavinia	45559252	1-599				3	13		15	10	10	8.8	59.80	
7	Sebastian Rios Yina Wendy	78463506	1-550												No cumple experiencia especifica para el cargo
8	Mamani Baez Abel	44877854	1-577			6		13		5	10	10	20	64.00	
9	Phary Luque Yulmer Socrate	75438313	1-573												No cumple experiencia especifica para el cargo
10	Choquehuanca Condori Rudi	43574597	1-570												No cumple experiencia especifica para el cargo

PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO D.L. N° 276 - AÑO 2025

CUADRO DE MÉRITOS
RESULTADOS PRELIMINARES

GRUPO PROFESIONAL				A) FORMACION ACADEMICA					B) CAPACITACIONES		C) EXPERIENCIA LABORAL		PUNTAJE FINAL EVALUACION CURRICULAR	OBSERVACION	
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	DNI	EXPEDIENTE	A1.- Grado de Doctor (En materia relacionada al cargo)	A2.- Estudios concluidos de Doctorado (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a3	A3.- Grado de Magister (En materia relacionada al cargo) Excluyente con a1 y a2	A4.- Estudios concluidos en maestría (En materia relacionada al cargo)	A5.- Título profesional de acuerdo a la formación requerida para el cargo detallado en el anexo 1.Aplicable para el cargo de Técnico Administrativo I y Chofer I o II) Excluyente con a4	A6.- Bachiller en Educación (Aplicable para el cargo de Asistente en Servicios de Educación y Cultura) Excluyente con a5	B1.- Estudios de Especialización relacionados al cargo (cursos, programas, diplomados, post títulos) Mínimo 100 horas. 5 puntos por cada uno de ellos Máximo 15 puntos	B2.- Capacitaciones en materias relacionadas con el cargo a realizar en los últimos 05 años, con duración mínima de 24 horas 2 puntos por cada uno Máximo 10 puntos	C1.-Experiencia General - Corresponde 0.10 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días -No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días. Máximo 10 puntos			C2.- Experiencia Especifica en el cargo al que postula - se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector publico y/o privado) - corresponde 0.4 puntos por cada mes acreditado - un mes equivale a 30 días - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días Máximo 20 puntos
				12 Puntos	09 Puntos	06 Puntos	03 Puntos	13 Puntos	13 Puntos	25 puntos		30 puntos			
ESPECIALISTA EN COORDINADOR DE RED															
1	Silva Omeres Wendolin Erlin	73422190	1-557												No cumple experiencia especifica para el cargo
2	Mora Llamacponcca Chimoni	70411560	1-581												No cumple experiencia especifica para el cargo
3	Cabrera Rios Ricardo	70399499	1-585												No cumple experiencia especifica para el cargo
4	Carbajal Ovando Guido Estefano	46302697	1-582												No cumple experiencia especifica para el cargo
5	Ibarra Huamani Wilbert	24985211	1-591					13		10	6	10	14.8	53.80	
6	Ascona Sulca Nancy Juana	43392627	1-579												No cumple experiencia especifica para el cargo
7	Condori Palomino Rudy	70030844	1-604												No cumple experiencia especifica para el cargo
8	Llocle Huanca Sherley	24997529	1-569					13		15	10	7.6	7.2	52.80	
9	Arestegui Galindo Carlos Daniel	70171068	1-567				3	13		10	10	2.6	4.8	43.40	
10	Sucapuca Mamani Clenda	45800356	1-602												No cumple experiencia especifica para el cargo

Nota Importante: Se les comunica a los postulantes aptos, que la entrevista personal se realizara el dia martes 21/01/2025 a partir de las 09:00 a.m en la Sede UGEL-LC.